



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

# ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№9 (532) 16-30 июня 2022 г.

E-mail: profred@bk.ru

## Точки роста для профлидера



стр. 2

## С праздником, металлурги и горняки!



стр. 3

## С Днем русской почты



стр. 7

## АЗ «Урал»: итоги конкурса «Моя точная копия»



стр. 7

## Профлидер стал Почетным гражданином



Экс-председатель первичной профсоюзной организации саткинского комбината «Магнезит» Виктор Вершинин стал Почетным гражданином Саткинского района. Церемония вручения почетных знаков состоялась в Сатке, во Дворце культуры «Магнезит».

Подробнее читайте на стр. 6

# «Печкин» в веке виртуального общения



В нашем современном мире, несмотря на развитие Интернета, мобильную связь, электронную почту и другие преимущества скоростной коммуникации, почта по-прежнему остается востребованной. Люди пишут письма, обмениваются посылками, выписывают газеты и журналы. Плюс к этим услугам сегодня среди населения растет спрос на доставку товаров из-за рубежа, денежные переводы, оплату коммунальных платежей и многое другое. В небольших населенных пунктах почта и вовсе является центром жизни и единственной связью с внешним миром. А почтальоны – самые долгожданные гости, которых всегда встречают с улыбкой и благодарностью.

10 июля работники почтовой службы отметят свой профессиональный праздник – День российской почты. Накануне мы побывали в Миассе, где встретились с коллективом местного почтамта.

Корреспондента приветливо встретила председатель профсоюзного комитета Лариса Фрид. Она же является начальником участка сортировки и обработки почтовых отправлений и печати.

Вся трудовая деятельность Ларисы Витальевны, а это уже почти 30 лет, связана с почтой. Начала работать в 1993 году в Шадринске, а потом вместе с мужем переехала в Миасс поближе к родственникам. На Миасский почтамт устроилась контролером движения почтовых отправлений и отвечала за работу операторов, позже перешла специалистом в информационный центр. Оценив личностные качества Ларисы Фрид, ее целеустремленность, энергичность, коммуникабельность, умение найти подход к любому работнику и клиенту, руководство предложило возглавить центральное отделение. С 2005 года Лариса Витальевна на-

значена заместителем начальника страхового участка, а с прошлого года начальником.

Рабочий день начинается довольно рано – в 7.45 она уже проводит пятиминутку с дневной смены и ставит задачи на день. Участок работает в круглосуточном режиме. Утром, когда город только просыпается, машины с эмблемами «Почта России», загруженные корреспонденцией, периодической и посылками, уже давно колятся по маршруту, выполняя заявку и стараясь вписаться в график.

Продолжение на стр. 7

## ОФИЦИАЛЬНО

# Преимущества для предприятий, участвующих в системе социального партнерства

При оказании мер поддержки южноуральским предприятиям будет учитываться один из главных критериев – участие в системе социального партнерства. С таким предложением профсоюзы обратились в Министерство промышленности и природных ресурсов на очередном заседании областной трехсторонней комиссии.

Заседание состоялось 29 июня с участием сторон соцпартнерства – представителей власти, работодателей и профсоюзов. В рамках обсуждения вопроса о мерах поддержки промышленных предприятий региона отмечен комплекс мероприятий: льготное кредитование, возможность участия в нацпроекте по производительности труда, помощь тем, кто запускает серийное производство продукта, реализует проекты, предполагающие модернизацию обрабатывающей промышленности.

Профсоюзная сторона подготовит реестр предприятий, кто в системе социального партнерства, и этот критерий станет основой при оказании мер поддержки.

Председатель Федерации профсоюзов области Олег Екимов отме-

## Профсоюзная сторона подготовит реестр предприятий, кто в системе социального партнерства, и этот критерий станет основой при оказании мер поддержки

тил необходимость акцентировать внимание на развитии внутриобластной кооперации и по возможности ограничить заход на региональный рынок иногородних предприятий и поставщиков. «В современных условиях важно задействовать внутренний потенциал и создать условия для местного бизнеса, – говорит профсоюзный лидер. – Тогда и средства не будут уходить из региона».

Стороны также обсудили ситуацию на Южноуральском заводе радиокерамики. Профсоюзы настаивают, чтобы перспективы предприятия и трудового коллектива были определены более четко. Для этого предложено встретиться сторонам соцпартнерства с пред-

ставителями ЮЗРК, кто сегодня организует на месте производственные процессы, чтобы понимать конкретные действия.

Положительная тенденция отмечена в ситуации с Бакальским рудопроизводством. По словам директора Дмитрия Старикова, который представил сравнительную информацию по финансово-экономическим показателям за пять месяцев прошлого и нынешнего года, на 5% вырос объем производства, выручка

от реализации увеличилась на 74%. Этот рост обусловлен появлением нового продукта – железомagneзитного концентрата. Постепенно снижается задолженность по налогам и сборам.

Увеличивается количество работников, если в январе 2021 года на БРУ трудились 884 человека, то в мае этого года – 946 человек. Средняя заработная плата увеличилась на 81%.

Участники заседания комиссии обратили внимание на тему с дефицитом кадров, идет отток рабочих рук из Бакала в соседние Сатку и Златоуст. Чтобы ситуацию не затягивать и не тормозить перспективы предприятия из-за кадрового голода, начальник Главного управления по труду и занятости населения Владислав Смирнов предложил проработать стратегию для привлечения и закрепления кадров. И здесь готовы подключиться все три стороны – правительство, работодатели и профсоюзы.

16-30 ИЮНЯ 2022

САЙТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ  
WWW.CHELPROF.RU  
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

СОБЫТИЕ

# ТОЧКИ РОСТА ДЛЯ ПРОФЛИДЕРА

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ И АКТИВИСТЫ СФЕРЫ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СО ВСЕГО УРАЛЬСКОГО ОКРУГА СОБРАЛИСЬ В ЧЕЛЯБИНСКЕ



В формате семинара-совещания в течение трех дней, 21–23 июня, представители Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, Ханты-Мансийского округа обсуждали актуальные вопросы профсоюзов: новые технологии и методы вовлечения в профсоюз, мотивация работающей молодежи, информационная политика и новации в профсоюзных коммуникациях, информационный стресс и его профилактика в работе профлидера.

Это традиционная форма выездных мероприятий, которые в регионах организует Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Для участия в семинаре в Челябинске приехали заместитель председателя ЦК Профсоюза **Татьяна Шестакова**, председатель Совета председателей региональных организаций Профсоюза УФО, председатель Курганской областной организации Профсоюза работников госучреждений **Светлана Игнатова**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО **Аксана Сгибнева**.

О практике работы и интересном опыте Челябинской

областной организации профсоюза работников госучреждений рассказал председатель обкома **Фаиз Нурмухаметов**.

Совещания всегда проходят с участием представителей исполнительной и законодательной власти с целью обсуждения вопросов взаимодействия и проработки отдельных тем.

Первый заместитель Губернатора Челябинской области **Ирина Гехт** отметила, что в регионе сложилась успешная практика взаимодействия сторон социального партнерства. Подробное обсуждение реализации конкретных пунктов Регионального трехстороннего соглашения, контроль за исполнением обязательств

каждой из сторон позволяющая конструктивно выстраивать взаимоотношения и работать на профилактику в ряде вопросов. Так сложилась хорошая практика приглашать на заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координатором которой является **Ирина Гехт**, представителей предприятий, где не проводится индексация заработной платы. Как правило, вопрос решается еще до заседания. И сегодня это один из положительных примеров социального партнерства в действии.

– Говоря о работниках бюджетной сферы, отмечу, что губернатором было принято решение об индексации заработной платы на 5,2% – самое большое повышение за последние два года, – отметила **Ирина Гехт**. – Это позволило повысить заработную плату порядка 200 000 работникам, среди которых около 8 000 – это представители учреждений социального обслуживания. О положительной динамике в этом направлении говорит и статистика – в первом квартале этого года средняя зарплата в бюджетном секторе составила 38 841 рубль, рост на 107,1%. В учреждениях по предоставлению социальных услуг – 32 722 рубля, рост составил 105%.

Также было отмечено, что глава региона поддержал инициативу Федерации профсоюзов и областной организации

профсоюза работников народного образования и науки по оздоровлению работников бюджетной сферы. На эти цели выделено 10 миллионов рублей.

– Мы будем и в дальнейшем продолжать наше сотрудничество, не сбавляя темпа, – подчеркнула **Ирина Гехт** в своем выступлении. – Важно, чтобы социальное партнерство также эффективно работало на всех уровнях – региональном, муниципальном, на каждом предприятии и в организации.

В этом заинтересованы все стороны, и профсоюзы взяли на себя инициативу организовать встречи с главами и заместителями глав в муниципальных образованиях. Сегодня эта работа ведется очень активно. Об этом подробнее рассказал председатель Федерации профсоюзов области **Олег Екимов**, останавливаясь на конкретных примерах и достижениях территориального объединения, чтобы коллеги из других областей могли взять этот опыт себе на вооружение.

– От диалога перейти к конкретным действиям позволит создание территориальных объединений работодателей в каждом МО, – отметил **Олег Екимов**. – И мы выезжали в территории, встречались с представителями местной власти, работодателей. Видим, есть понимание и желание работать. В дальнейшем это позволит решать обширный круг вопросов и проблем: по уровню

заработной платы, охране труда, нехватке кадров, созданию инфраструктуры в малых городах, реализации социальных программ и многое другое.

Дополнительный импульс в развитии взаимоотношений и расширении спектра взаимодействия по ряду направлений придаст новое Соглашение Федерации профсоюзов и Законодательного собрания области. Об этом в своем выступлении говорил председатель комитета ЗСО по социальной политике **Сергей Буяков**: «Профсоюзы играют важнейшую роль в об-

щественной, экономической и политической жизни региона. Депутатский корпус всегда тесно и плодотворно сотрудничает с профсоюзами. Мы один из немногих субъектов в Российской Федерации, где на законодательном уровне утвержден профессиональный праздник – День профсоюзов в Челябинской области. В дальнейшем наши взаимоотношения будут еще больше расширяться и укрепляться. Ведь общая задача – повышение уровня жизни южноуральцев, развитие нашего региона».



НАШИ ПОБЕДЫ

## Профсоюз ЧТЗ - победитель конкурса

Южноуральцы снова в числе победителей. По итогам конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения в этом году отмечено ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». В прошлом году победителем был АЗ «Урал».

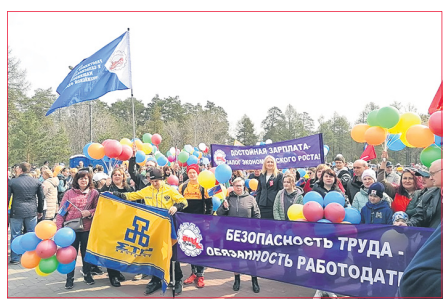
Это ежегодный конкурс Центрального комитета Профсоюза АСМ, который проводится с целью поощрения лучших молодежных объединений предприятий отрасли и тиражирования успешного опыта работы.

ППО Челябинского тракторного завода отмечена в подгруппе численностью до 5 тысяч работников.

Среди критериев, которые жюри учитывает при определении победителей: численность молодежи в профсоюзе, реализация социальных программ, обучение молодых работников, информационная работа Молодежного совета, активные действия и мероприятия, солидарные акции, в том числе отстаивание профсоюзной позиции через социальные сети, развитие молодежного творчества, организация досуга, награды за профсоюзную работу, реализация инновационных

проектов, направленных на мотивацию профсоюзного членства.

Молодежь Челябинского тракторного завода, где председателем профсоюзного комитета является **Олег Косых**, Молодежную комиссию возглавляет **Надежда Дремова**, известна своей активностью. ЧТЗовцы всегда среди участников профсоюзных мероприятий, продвигают социальные программы, ориентированные на рабочую молодежь – увеличение льгот и гарантий, помощь в решении жилищного вопроса, различные образовательные проекты: форумы, тренинги, семинары, мастер-классы. А самых активных и инициативных ребят включают в кадровый резерв, чтобы они и дальше продвигали свои идеи и на практике применяли новые технологии в мотивации и организационном направлении.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## Профсоюзный день на «Рависе»



В рамках профсоюзного дня представители областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса и профлидеры предприятий отрасли региона побывали на птицефабрике «Равис».

Коллеги поделились опытом работы, рассказали о реализации социальных программ, производственных успехах и ближайших перспективах.

О взаимодействии предприятия и профсоюза с местной властью рассказала глава Администрации Роцинского сельского поселения **Галина Ефимова**.

Директор местного ДК **Ирина Школьникова** представила программу совместных мероприятий: спортивных, культурно-массовых для взрослых и детей.

Социальная программа ООО «Равис – птицефабрика Сосновская» реализуется по шести основным направлениям: работа с молодежью, ветеранами предприятия, оздоровление сотрудников, материальная помощь, охрана труда и программа «Соцсфера», – отметила председатель профкома птицефабрики **Екатерина Курмашева**.

Для категории молодых работников в колдоговоре выделен специальный раздел «Социальная защита молодежи». Здесь закреплены определенные льготы и гарантии: при возвращении на предприятие после службы в армии работодатель гарантирует работнику предоставление рабочего места с выплатой единовременного пособия в размере 5 000 рублей; тем, кто впервые вступает в брак, предоставляется долгосрочная ссуда в размере 60 000 рублей, дополнительные дни отпуска; при рождении ребенка выплачивается материальная помощь 10 000 рублей. В 2021 году на эти цели направлено 780 000 руб. На период отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет работницы получают материальную помощь в размере 500 руб. в месяц.

За последние пять лет 124 работника птицефабрики оздоровлены по программе ФСС. Кроме того ведется работа с «Профкуратором», Управлением «Профтур» Федерации профсоюзов. На приобретение путевок в детские летние лагеря выплачивается компенсация 4 000 рублей.

Реализуется программа комплексного медицинского обследования работников, в рамках которой заключен договор с районной больницей поселка Долгодеревенское и медицинским центром «Омега». По просьбам работников профком инициировал организацию профосмотров узкими специалистами на территории предприятия.

Коллективный договор ООО «Равис-птицефабрика Сосновская» не раз становился победителем различных конкурсов. И в этом году традиция продолжается – 2 место по итогам конкурса среди предприятий АПК «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

Лидером в этот раз стала первичная профорганизация АО «Птицефабрика Челябинская» (председатель **Саковская Н.Ю.**), а завершила тройку победителей – ППО «Агрофирма «Ариант» (председатель **Присяжнюк И.А.**) Во второй подгруппе победителем стала ППО СПК «Сарафаново» (председатель **Семенова М.Т.**).

# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



## С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!



## УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

КОМИТЕТ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ, ВЕТЕРАНОВ И МОЛОДЕЖЬ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



В этом году мы отмечаем День металлурга в условиях нестабильной геополитической и экономической ситуации, и нам особенно важно, чтобы наши предприятия работали

устойчиво, без остановок и сбоев. Чтобы работники без задержек получали зарплату, со своевременной индексацией. И опыт прошлых лет дает уверенность, что вместе со страной мы выдержим все испытания!

Уважаемые металлурги и горняки!

Вы – люди горячей души, умеющие покорять металл, внедряться в его душу. И мы так же горячо и от всей души поздравляем вас с этим праздником.

Благодарим вас – за каждый день, проведенный в цехе, у стана, печи, станка. За ваш профессионализм и преданность выбранному делу.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения за активную гражданскую позицию, за неравнодушие к людям, умение и желание помочь каждому члену профсоюза в решении насущных проблем, в отстаивании трудовых прав и социальных интересов.

Мира и счастья вам и вашим семьям, неиссякаемой энергии, новых достижений, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Ю. А. Горанов, председатель областной организации ГМПР

## Люди профсоюза

# В ГРУППЕ ММК НАГРАДИЛИ ПРОФАКТИВ



Накануне 91-го Дня рождения первичной профсоюзной организации Группы ММК, который она отметила 26 июня, лучшие активисты первички удостоены профсоюзных наград. Об этом сообщает пресс-служба ППО Группы ММК.

Награды получили подручные сталевара и газовщики, инженеры и слесари-ремонтники, аккумуляторщики и диспетчеры – всего более 30 работников Группы ММК и муниципальных предприятий, профсоюзные организации которых входят в ППО Группы ММК. Неравнодушным людям с активной жизненной позицией,

которые все свободное время посвящают общественной работе, высокие награды вручил председатель профсоюзной организации Группы ММК Борис Семенов. Это нагрудные знаки ППО «За активную работу в профсоюзной группе» и «За активную работу в профсоюзной организации».

В числе награжденных участница 12-й группы областной Школы молодого профлидера ГМПР Альбина Ахмедьянова (Горно-обогатительное производство ММК), Василий Байбулатов (сортовой цех ММК), Танзиля Лопатина (ООО «Огнеупор»), Иван Родин (цех железнодорожного транспорта

ММК), Вера Перкова (ООО «ОСК»), Валентин Старшиков (доменный цех ММК), Сергей Торохтий (листопрокатный цех № 8 ММК), Светлана Шумакова (МП «Маггортранс»).

В профорганизации Группы ММК ежегодно чествуют и награждают профактив. Это одна из форм мотивационной работы наряду с различными профсоюзными конкурсами и дополнительными преференциями для профактива. Традиционно за активную работу отмечают профгрупповгов, уполномоченных по охране труда, председателей профкомов структурных подразделений ППО, доверенных лиц членов профсоюза.

## Обучение

# ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧЕК СОБРАЛИСЬ В МОСКВЕ

В Москве прошел семинар для впервые избранных председателей профорганизаций ГМПР. В столицу приехали представители Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Новосибирской, Оренбургской, Ростовской, Свердловской, Челябинской областных, Красноярской и Хабаровской краевых, Башкортостана и Северо-Осетинской республиканских организаций профсоюза, а также ряда первичек, выходящих на ЦС ГМПР.



Открыл семинар председатель профсоюза **Алексей Безмянных**. Он проинформировал о месте ГМПР в российском и международном профсоюзном движении, о деятельности ЦС ГМПР на федеральном уровне, остановился на вопросах развития ГМПР за последние 10 лет, прокомментировал динамику работающих членов профсоюза, уровень средней зарплаты на предприятиях ГМК и ее покупательную способность.

Челябинскую областную организацию ГМПР представили Олег Чистяков («Магнит»), Екатерина Шишкина (СЧПЗ), Анна Кабанова (магнитогорский «Водоканал»), Евгений Сергиенко (Вишневогорский ГОК), Наталья Матвеева (ЧРУ).

**Александр Шершук**, зампреда ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность», осветил актуаль-

Подробно остановился на структуре ОТС по ГМК, содержании разделов «Занятость», «Рабочее время», «Оплата труда». Пояснил позицию ГМПР в области оплаты труда.

Вопросы общественного контроля условий охраны труда осветил **Олег Сокур**, зав отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР. Он перечислил законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда, которыми руководствуются профсоюзы. Обратил внимание на права профсоюзов в этом направлении. Акцентировал внимание на изменениях в разделе «Охрана труда» ТК РФ, вступивших в силу в марте 2022 года. Проанализировал состояние производственного травматизма за последние 10 лет. Назвал основные травмирующие факторы на производстве, причины смертельных несчастных случаев.

Эффективная деятельность профсоюза невозможна без организационного единства, солидарности, гласности, связи с трудовыми коллективами. Зав орготделом ЦС ГМПР **Марина Назарова** прокомментировала направления организационной работы в профсоюзе, рассказала о структуре ГМПР. Проинформировала о работе с регионами, молодежью, обучении разных категорий профактива. Акцентировала внимание на основных нормативных документах ГМПР.



Участники пообщались с депутатом Госдумы ФС РФ, секретарем ЦС ГМПР по связям с Федеральным собранием РФ и международными объединениями профсоюзов **Михаилом Тарасенко**. Он рассказал о становлении профсоюзного движения в стране, прокомментировал текущую ситуацию с МРОТ, потребительской корзиной, пенсионной системой, безработицей, привел данные по средней зарплате металлургов зарубежья.

«Защита социально-трудовых прав работников» – тема, которую осветила зав юротделом ЦС ГМПР **Наталья Суцева**. Она привела данные о работе правовой инспекции в 2021 году – количестве проверок, выявленных и устраненных нарушениях социально-трудовых прав работников. Отметила, что экономическая эффективность правозащитной работы составила 121 млн. рублей. Собравшимся полезно было узнать о новеллах в Трудовом кодексе РФ, правоприменительной практике при увольнении работников, сокращении и переводе к другому работодателю.

Об информационном сопровождении деятельности ГМПР рассказала **Любовь**

**Горбачева**, зав информационно-издательским центром ЦС ГМПР. Показанный ролик наглядно продемонстрировал информационные ресурсы ЦС профсоюза. Речь шла также о печатных и сетевых изданиях первичек, коммуникации с профсоюзной аудиторией в соцсетях, содержании и форме контента, оформлении постов, регулярности обновления, развитии видеонаправления. Были показаны примеры медиапроектов («100 рублей в час, не меньше!» Челябинской областной организации, «В руках трудящихся» – Вологодской областной организации/ППО «Северсталь»).

Тему продолжил **Александр Кляшторин**, зам главного редактора «Солидарности». Он обратил внимание на тенденции информационной работы профсоюзов на современном этапе. Напомнил, что 2022 год объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, рассказал о задачах, стоящих в связи с этим перед профсоюзами, о возможностях получения актуальной информации о развитии профсоюзного движения, путях решения вопросов социально-трудовой политики.

Состоялся «круглый стол» с членами Профцентра «Союзметалл», представителями профсоюзов из Армении, Беларуси, Казахстана, Таджикистана по вопросам профсоюзной деятельности. Председатели профорганизаций смогли задать вопросы зарубежным коллегам, узнать, как живут металлурги стран СНГ. Обсудили вопросы профчленства, методы привлечения работников в профсоюз, заключение и распространение колдоговоров. Речь шла также о соглашениях с работодателями по дополнительным льготам членам профсоюза. Коллеги из стран СНГ говорили об опыте российского профсоюза горняков и металлургов, использовании его в конкретной работе.

Завершился семинар круглым столом по вопросам межрегионального взаимодействия.

■ **Официально**

# От Иннопрома до Лиги равных



Профсоюзный Иннопром, конкурс профгруппов, общероссийский интеллект-форум, совещание информационных работников ГМПР – в ближайшие месяцы намечено много масштабных мероприятий, которые пройдут в областной организации ГМПР или с ее активным участием. Основные события планируются в рамках реализации Программы действий ГМПР на 2022–2026 годы. Об этом говорилось на прошедшем президиуме комитета областной организации, который утвердил план работы на 3-й квартал 2022 года.

Президиум собрал в областной организации и в онлайн-профлидерах Группы ММК, ЧТПЗ, Ашинского металлургического и Челябинского цинкового заводов, ЧЭМК, комбината «Магnezит», КМЭЗ, Бакальского рудоуправления. Вел заседание председатель областной организации Юрий Горанов.

С июля по сентябрь этого года в профсоюзе металлургов и горняков области пройдет большое количество мероприятий, в т.ч. выездных. В основе намеченного – Программа действий ГМПР, один из главных документов профсоюза, утвержденный на съезде профсоюза в декабре прошлого года.

Областная организация продолжит работу технической и правовой инспекций ГМПР по проверке

организационную, методическую и финансовую помощь первичкам в организации обучения. Решение об этом принял президиум.

Информационная служба областной организации начнет работу по модернизации сайта gmpr74.ru. Основные векторы – постепенное обновление разделов и главной страницы, оптимизация работы со служебными сервисами.

Несколько делегаций областной организации встретятся с профактивами других территорий и примут участие в различных форумах. Так, в июле южноуральцы поедут делиться опытом в Иркутск, станут участниками областного выездного форума предцехкомов ГМПР в Аше и посетят коллег в Башкирии, выступят в Екатеринбурге на между-



соблюдения работодателями трудового законодательства. Во главе угла останутся зарплатные вопросы – они будут главной темой коллективных переговоров на предприятиях и конференций работников по проверке выполнения коллективных договоров. Постоянно будут проводиться мониторинг экономической ситуации на предприятиях, анализ индексации зарплаты и индекса роста потребительских цен.

В первичках сейчас проходят конкурсы профгруппов. Их победители станут участниками областного конкурса, который несколько лет проходил в очном и выездном формате.

Скоординируют свою работу постоянно действующие комиссии областной организации по направлениям. Сейчас их шесть. Заседания планируются тоже в очной форме.

Продолжится обучение профактивов. Обком будет оказывать

народном «профсоюзном иннопроме» – «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», примут участие в торжествах в честь Дня металлурга. В сентябре планируется участие во всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры» в Сочи, в межрегиональном профсоюзном фестивале КВН «Лига равных» в Череповце, семинаре-совещании информационных работников ГМПР в Екатеринбурге.

Президиум рекомендовал первичным профорганизациям обеспечить выполнение решений III пленума Центрального совета ГМПР и предусмотреть в своих планах мероприятия, обозначенные в Плане практических мер по реализации Программы действий профсоюза до 2026 года.

Принято решение оказать гуманитарную помощь гражданам Донецкой и Луганской народных республик, эвакуированным в Белгородскую область.

■ **Дела молодежные**

## МАЛЫЕ ГОРОДА НЕ ТОЛЬКО БАБУШКАМ

Профсоюзы давно бьют тревогу: молодежь массово уезжает из малых городов, и с каждым годом отток растет. И хотя отдельные города уже становятся вполне привлекательными – запускают новые рабочие места, развивают инфраструктуру, – общую картину это пока не меняет. Почему так происходит и грозит ли малым поселениям участь «городов для бабушек», обсудили молодые металлурги и горняки Челябинской области со студентами и представителями власти. Круглый стол по этой проблеме прошел в Верхнем Уфалее накануне Дня молодежи.



Организаторами дискуссионной площадки выступили Ассоциация профсоюзных организаций г. В. Уфалея и областная организация ГМПР. Форум собрал рабочую молодежь, участников областной Школы молодого профлидера ГМПР – работников предприятий ГК Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Златоуста, В. Уфалея, Увельского района, а также Нижнего Тагила. На круглый стол пригласили представителей администрации, собрания депутатов и общественной палаты В. Уфалея, службы занятости, преподавателей и студентов Каслинского промышленно-гуманитарного техникума. Модератор круглого стола – зам председателя областной организации профсоюза Владимир Ревенку.

Живое мнение будущих квалифицированных рабочих подтверждает статистику – малым городам области сегодня действительно нечем удержать молодежь. Как высказались на форуме студенты, им нужны стабильная работа и возможность ее выбора, высокая зарплата (не менее 50 тысяч рублей), нормальное жилье, условия для самореализации, карьерного и личного роста. Хотя в реальности не все так плачевно. Город Карабаш, например, в последние годы благодаря мощным инвестициям металлургов-собственников запустил полный «ребрендинг» экологической и социальной сферы. Он уже сломал советский стереотип самого грязного города мира.

Продолжение на стр. 6

■ **Призвание – уполномоченный**

## ЛУЧШИЕ В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ



Вручение грамоты победителю Андрею Хребтову, ЧФ «Уралкуз»

Поздравляем представителей Челябинской областной организации ГМПР – победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР»! Итоги отраслевого конкурса за 2021 год подвел исполком Центрального совета ГМПР.

В номинации «Добыча полезных ископаемых» в число победителей вошла **Марина Слинкина**, токарь энергетического цеха Бакальского рудоуправления.

В номинации «Обрабатывающие производства» – **Андрей Хребтов**, слесарь-ремонтник кузнечно-прессового цеха Челябинского филиала «Уральской кузницы».

В номинации «Вспомогательные (иные) виды деятельности» – **Юрий Гординок**, дробильщик в Департаменте по производству порошков Группы «Магnezит».

За месяц до этого активисты также были признаны победителями областного конкурса уполномоченных ГМПР.

Также в числе победителей – представители НЛМК, Нижнетагильского металлургического комбината, Таганрогского металлургического и Волжского трубного заводов, Лебединского, Гайского и Стойленского ГОКов, «КМАрудо-ремонт», «Святогора», «Северстали».

Победители смотра-конкурса будут приглашены в Москву для вручения дипломов в декабре 2022 года.

## ПЯТНАДЦАТЬ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ

Церемония награждения победителей конкурса лучших уполномоченных профсоюза по охране труда по итогам 2021 года состоялась в первичной профорганизации Группы «ММК».

Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» проводится в ППО Группы Магнитогорского металлургического комбината ежегодно. Он нацелен прежде всего на повышение уровня профсоюзного контроля за обеспечением на производстве здоровых и безопасных условий труда, на повышение роли уполномоченных по охране труда в профилактике производственного травматизма и заболеваемости, пропаганде безопасных условий труда.

Победители по итогам 2021 года определялись в 11 группах производств, предприятий и организаций.

В соответствии с утвержденным Положением работа уполномоченных оценивалась по 15 показателям. Среди них: количество проведенных проверок, зафиксированных предложений и замечаний, выданных и реализованных представителей; наличие информационного стенда, где работает уполномоченный, и его наполняемость; количество публикаций на тему охраны труда; количество вопросов по охране труда, рассмотренных на заседании профкома по инициативе уполномоченного; самопроверка знаний с помощью тестирования в мобильном приложении «Мой профсоюз».

Всего в ППО Группы ММК сегодня действуют 780 уполномоченных. Из них 30 признаны победителями.

Благодарственные письма и нагрудные знаки (тем, кто стал победителем впервые) в торжественной обстановке вручил председатель первичной профорганизации Группы ММК Борис Семенов.

Среди награжденных – победители и участники конкурсов уполномоченных ППО Группы ММК, областного и отраслевого: электрогазосварщик 5-го листопрокатного цеха ММК Андрей Койнов, ковшевой электросталеплавильного цеха ММК Иван Демидов, бригадир цеха РОФ ММК Данил Скрыпник.

Для каждого победителя предусмотрена премия.

В Группе ММК ведется большая работа по мотивации деятельности уполномоченных. Кроме конкурсов, это дополнительный бонус, закрепленный, например, в коллективном договоре ММК. При выполнении определенных требований уполномоченным, по колдоговору, предоставляется дополнительный оплачиваемый день к ежегодному отпуску.



# МАЛЫЕ ГОРОДА НЕ ТОЛЬКО БАБУШКАМ



Начало на стр. 5

Негативный шлейф прошлых лет постепенно отстает и от Верхнего Уфалея. После ликвидации градообразующего «Уфалейника» сейчас здесь продолжают работать и развиваться «Оранжевый» (бывший «Мет-МашУфалей»), «Дормаш», «Литейный центр». Хорошие перспективы обещает строящийся современный завод по производству металлического цинка «Полимет Инжиниринг» (Careplant). Тем не менее, пока средняя зарплата в городе по-прежнему остается невысокой – по этому показателю округ занимает 10 место среди тринадцати других городских округов области. Но в том же «Полимет Инжиниринге», например, после запуска обещают платить выше среднегогородского уровня. Это поможет развить конкуренцию на рынке труда города и позволит поднять доходы работников всех предприятий. Тем более что у местных работодателей, по рассказам жителей, есть договоренность о контроле за перемещениями кадров между предприятиями.

Кстати, перед форумом его участникам вместе с другими местными предприятиями показали строительство «Полимет Инжиниринг» – резидента ТОСЭР. Он возводится на месте «Уфалейника» практически с нуля. Компания активно заявляет, что будет применять передовые технологии и высокие стандарты корпоративной социальной ответственности, которые обеспечат современные рабочие места, безопасность для окружающей среды и участие в развитии города. Проектируемая мощность завода 120 тысяч тонн цинка в год. Планируется штат из 820 работников. Запуск намечен на 2023 год. Уже сейчас предприятие рассматривает кандидатуры будущих сотрудников.

Только рабочих специальностей, по которым идет набор, около 50. В их числе аппаратчики, машинисты крана, экскаватора и другой техники, плавильщики, слесари по нескольким специализациям, стропальщики, шихтовщики, электролизники, электрогазосварщики, электромонтеры. При этом руководство готово принимать иногородних, помогать им с жильем.

О проблемах психологического характера сказали председатель Ассоциации профсоюзных организаций г. В. Уфалея, председатель профсоюзной организации «Уфалейские металлурги» Мария Филиппова, известный кузнец-блогер Иван Высочанский («Оранжевый»), Владимир Ревенку. Одна из проблем – непрестижность рабочих профессий среди молодежи. Еще одна, как отметила Александра Чернявская (городское собрание депутатов), сложности взаимопонимания и коммуникаций молодежи и власти. Из-за этого одним кажется, что они делают все возможное, а другим – что они никому не нужны. Для решения этих проблем нужно более серьезное участие властей на областном уровне, подключение различных служб, учебных заведений, общественных организаций, собственников бизнеса и самой молодежи. Профсоюзы тоже готовы участвовать.

Участники круглого стола предложили несколько инициатив, изложенных в виде резолюции. Решено предложить органам власти организовать в



В. Уфалее осенью более масштабный, областной форум-совещание по проблеме сохранения молодежи в малых городах. Пригласить на него представителей бизнеса, власти, службы занятости, профсоюзов, работающей и учащейся молодежи. Форум должен будет способствовать последующей

разработке новых программ для повышения привлекательности малых городов, дальнейшему развитию производств и создания новых рабочих мест, улучшению социально-экономического положения жителей таких городов, включая молодежь.

## Акция

### СЕМЬЕЙ – В СЕМЬЮ

Работники Бакальского рудоуправления и их дети отметили праздники июня поездкой в столицу Южного Урала.

Профком БРУ при поддержке администрации предприятия традиционно отмечает начало лета активно – спортивными праздниками, экоквестами, турпоездками в популярные природные места. Работники участвуют в них семьями, да и весь коллектив БРУ, с его многолетними традициями и благодаря таким акциям, для многих стал как одна семья. При этом для самих горняков затраты на участие незначительны – основное финансирование заложено в коллективном договоре.

В этом году по предложению молодежной комиссии профкома решили объединить все главные праздники июня – День защиты детей, День России, День молодежи – и отметить их поездкой в Челябинск. Идею поддержали и помогли реализовать руководство БРУ, профком и областная организация профсоюза. Приглашения получили самые

активные члены профсоюза – профгрупорги, уполномоченные по охране труда, предцехкомы, учащиеся и выпускники областной Школы молодого профлидера ГМПР. Так участники стали почти 50 взрослых и детей вместе с председателем профорганизации Анной Беловой.

Первым местом визита в Челябинске стал Дом профсоюзов, где находятся Федерация профсоюзов области и областные организации отраслевых профсоюзов. Горняков здесь тепло и радушно встретили представители областной организации ГМПР – председатель Юрий Горанов, специалист орготдела Вячеслав Трошин.

Лидер ГМПР региона обрисовал гостям социально-экономическую ситуацию на предприятиях ГМК области, рассказал о профсоюзах – их главных целях и задачах, приоритетах и новациях в работе. Бакальцы, кстати, были в числе активных участников одной из главных новаций областной организации ГМПР – акционизма. В 2016 году именно их город стал центром акции «Фа-



кел надежды», посвященной проблемам моногородов и получившей международный масштаб. Дети тоже с интересом слушали рассказ – они впервые познакомились с большой профсоюзной семьей, в которой состоят их родители.

Поездку продолжила культурно-развлекательная программа. Горняки посетили челябинский зоопарк, увлекательно провели время на аттракционах городского парка, для них организовали вкусный обед с раздельным меню для взрослых и детей. Все вернулись домой довольные, полные впечатлений и бодрые, несмотря на многочасовую дорогу.

## Поздравляем!

### Профлидер стал Почетным гражданином

Экс-председатель первичной профсоюзной организации саткинского комбината «Магnezит» Виктор Вершинин стал Почетным гражданином Саткинского района. Церемония вручения почетных знаков состоялась в Сатке, во Дворце культуры «Магnezит».

Виктор Вершинин – один из самых уважаемых в Саткинском районе общественных деятелей и по праву достоин такого звания. Почти 50 лет он отдал работе на комбинате «Магnezит», из них 14 лет активно отстаивал права и интересы работников предприятия и развивал социальное партнерство на посту председателя первичной профсоюзной организации.

Много лет Виктор Алексеевич представлял интересы саткинских горняков в составе президиума комитета областной организации ГМПР и Центрального совета профсоюза. Кроме этого, избирался депутатом районного Собрания.



За эффективную общественную работу, вклад в развитие профсоюзного движения награжден Почетными грамотами областного комитета и Центрального совета ГМПР, Федерации профсоюзов области, ФНПР и губернатора Челябинской области, нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России», нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом». Отмечен высшей корпоративной наградой – премией «За профессионализм и преданность делу» в номинации «Социальная политика». В 2017 году удостоен звания лауреата премии Законодательного собрания области в номинации «Общественное признание». Является заслуженным ветераном «Магnezита». Его имя занесено в Книгу трудовой славы предприятия.

Сегодня Виктор Вершинин продолжает активную общественную деятельность – с 2016 года возглавляет совет ветеранов Саткинского района.

Областная организация ГМПР поздравляет Виктора Алексеевича с почетным званием.

Отомо Satadmin.ru

## Год обучения

### КАК РАССЛЕДОВАТЬ ТРАВМЫ И «ЗАВОДИТЬ» СЕРДЦЕ

Работникам Златоустовского металлургического завода рассказали, как контролировать охрану труда и оказывать первую помощь пострадавшим. Обучение, организованное профкомом предприятия, собрало уполномоченных профсоюза по охране труда.

Такой семинар прошел впервые за три года, после того как в профсоюзной организации ЗМЗ сформировался устойчивый институт уполномоченных и были смягчены ограничения, связанные с пандемией. Программу разработал Челябинский учебно-методический центр профсоюзов при поддержке

областной организации ГМПР. На занятия пришли представители 15 цехов и служб завода. Местом проведения стал корпоративный учебный центр, открытый в прошлом году.

Уполномоченный профсоюза по охране труда – кто это? Чем он должен заниматься? Какова его роль в производстве, жизни

коллектива. Об этом металлургам рассказал технический инспектор труда областной организации ГМПР **Василий Кожухов**. Златоустовцы узнали, чем отличается работа службы охраны труда на предприятии от общественной деятельности уполномоченных по охране труда, как они участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и как еще помогают работодателю и работникам. Отдельными темами стали проведение специальной оценки условий труда, применение СИЗ, оценка профессиональных рисков. Материал закрепили показанные фильмы о роли уполномоченного в профсоюзной структуре и последствиях несоблюдения правил и инструкций по охране труда.

Работа на производстве – это постоянный риск для здоровья и жизни работника. Уполномоченный по охране труда всегда должен быть готовым в числе первых прийти на помощь пострадавшему. Приглашенная

на семинар специалист Челябинского учебно-методического центра профсоюзов **Алена Черкас** провела практическое занятие по оказанию первой помощи. Уполномоченные узнали, как определять признаки клинической смерти, перелома, внутреннего кровотечения, интоксикации. Научились быстро и правильно останавливать кровь, накладывать повязку, на специальном манекене – проводить реанимационные действия, «заводить» сердце.

По окончании обучения участники получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

– Отличные преподаватели. Очень доходчиво, информативно, легко донесли информацию. Спасибо всем за общение, пришла точно не зря. Время пролетело незаметно, – поделилась впечатлениями **Елена Крючкова** (цех ремонта металлургического оборудования).



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

## НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

### ТВОРЧЕСТВО

# «МОЯ ТОЧНАЯ КОПИЯ»

ФОТОКОНКУРС ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ ПРОВЕЛ ПРОФКОМ МИАССКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА «УРАЛ»

Для участия в конкурсе заводчане размещали в группе профкома «VK» фотоснимки с людьми, с которыми у них есть внешнее сходство – со своими детьми, родителями, бабушками и дедушками, братьями или сестрами и т.д.

Всего было подано 60 заявок, 57 человек были допущены к участию. За время проведения конкурса посты с фотографиями посмотрели 7 400 пользователей сети «VK», сделано 48 репостов, общий пост набрал 91 лайк, к постам участников поставлено около тысячи лайков.

Фотографии, которые размещали в ленте группы заводчане, были самые разнообразные.



Кто-то разместил свое детское фото и фото своего ребенка в одном и том же возрасте, кто-то наоборот посчитал, что он нынешний – взрослый имеет больше сходства со своим ребенком. Были снимки, на которых участники изображены со своими родителями как в молодом, так и более старшем возрасте. У других

нашлось поразительное внешнее сходство со своими бабушками и дедушками.

Отдельная серия фото, на которых участники одеты в одном стиле или стояли/сидели в одинаковой позе. Отличие лишь во временном промежутке в десятки лет.

Участники креативно подошли к заданию, и жюри не просто было выбирать победителей. Всего восемь номинаций, и отдельно учрежден приз зрительских симпатий для фотоснимка с максимумом лайков.

Церемония награждения состоялась 21 июня в корпоративном учебном центре АЗ «УРАЛ».

#### Среди победителей:

- ✦ «Фото с мамой» – сотрудница ООО «ОМГ-Сервис» Раушания Старовойтова;
- ✦ «Фото с отцом» – представительница Технической дирекции Зияля Альмухаметова;
- ✦ «Фото с дочкой» – работница Прессового цеха Екатерина Кудряшова;
- ✦ «Фото с сыном» – инженер-технолог Инженерно-технологического центра Юлия Ханова;
- ✦ «Фото с сестрой» – работница Технической дирекции Галина Левгонен;
- ✦ «Фото с внуком» – специалист Дирекции по корпоративным и правовым вопросам Людмила Сафарова;
- ✦ «Фото с бабушкой» – ведущий инженер-технолог Инженерно-технологического центра Анна Вандышева;
- ✦ «Приз зрительских симпатий» – представительница ООО «Социальный комплекс» Екатерина Кочурова.

Победители отмечены дипломами и ценными подарками. Все участники получили



дипломы, а члены профсоюза еще и сладкие призы.

Инна Сивань, председатель профкома Дирекции по развитию, председатель молодежной комиссии профкома АЗ «УРАЛ», организатор фотоконкурса «Моя точная копия»:

– Подобные конкурсы, организуемые профсоюзным комитетом завода в социальной сети «ВКонтакте», всегда пользуются большой популярностью среди заводчан. Очень приятно, что участие в них принимает большое количество человек. Однако следует учитывать тот момент, что при выборе победителей членами оценочного жюри предпочтение отдается членам Профсоюза, так как это все же профсоюзные конкурсы. Тем не менее, мы всегда стараемся поощрить не только победителей, но и абсолютных всех участников, хотя бы дипломами. Такие конкурсы проводятся на регулярной основе – раз в два-три месяца. Поэтому вступайте в Профсоюз, участвуйте и получайте подарки!

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

#### 10 ИЮЛЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

Челябинской областной организации  
Общественной организации  
Профсоюз работников связи России

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ  
ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА  
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Почта России сегодня – это крупнейшее предприятие с огромной инфраструктурой и многотысячным трудовым коллективом. Несмотря на все достижения современных технологий, почта продолжает оставаться самым доступным массовым средством общения и является стратегически важной отраслью.

Вы уверенно идете в ногу со временем, развивая новые направления и расширяя перечень услуг.

Достигать новых высот позволяют трудолюбие и самоотдача трудовых коллективов, их ответственное отношение к делу и верность выбранной профессии.

Желаю всем работникам Почты России, ветеранам, молодому поколению крепкого здоровья, стабильности и процветания!

О.П. Екимов, председатель  
Федерации профсоюзов Челябинской области

#### 17 ИЮЛЯ – ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Челябинской областной организации  
Горно-металлургического  
профсоюза России

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ  
ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА  
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Металлургия играет особую роль в судьбе и стальном характере нашего региона. Ведь именно с металлургической отрасли берет свое начало промышленный потенциал Южного Урала, и эта мощь стала основой трудовых и военных побед.

И во все времена металлург – это профессия сильных и стойких людей. Мы гордимся вашими достижениями. Высококонкурентную и востребованную продукцию южноуральских сталеваров знают все, и без нее не обходится ни одна стройка, ни один современный объект.

Желаю вам новых свершений, инновационных открытий и трудовых побед! Здоровья и благополучия, мира и согласия в семьях, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

О.П. Екимов, председатель  
Федерации профсоюзов Челябинской области

# «Печкин» в веке виртуального общения

Начало на стр. 1



– У нас 30 отделений, и самое удаленное находится на расстоянии 60 километров от Миасса. Ежедневно машины проходят около тысячи километров, – рассказывает начальник Миасского почтамта Надежда Полянцева. – Коллектив большой – операторы, почталыоны, водители, приемщики, сортировщики, экономисты, менеджеры, курьеры, электромеханики, системные администраторы. Всего у нас трудится 259 человек. Работы всегда много: принять, рассортировать и расписать по адресам всю поступившую корреспонденцию, вовремя доставить до клиента, работа с населением в залах отделений, доставка пенсий и многое другое. В последнее время услу-

ги почты заметно расширились. К нам идут открывать вклады, оформлять уведомления, подключиться к мобильным операторам сотовой связи. Мы стараемся презентовать свои возможности через благотворительные акции – организуем для клиентов подписку на периодические издания, а часть средств от этого идет в детские дома и другие учреждения социальной сферы. В отдаленных местностях, где нет торговли, почталыон еще и продавец товаров повседневного спроса. Несмотря на то, что отделения в разных местах, коллектив у нас сплоченный. И в этом заслуга профсоюза. С удовольствием встречаемся на общих мероприятиях, участвуем в конкурсах. Профком всегда что-то новенькое



придумывает, старается задействовать каждого.

По словам председателя Челябинской областной организации Профсоюза работников связи России Татьяны Шаминой, уровень профсоюзного членства в Миасском почтамте отрасли в нашем регионе – 85%. И в этом надо отдать должное профсоюзному лидеру – Ларисе Витальевне Фрид. Всегда и к каждому с добром и пониманием. Выслушает, поддержит, поможет найти выход из любой ситуации.

– Мы – одна большая семья. И важно, чтобы работник это не только услышал, а почувствовал с первых дней как пришел в наш коллектив, – говорит Лариса Витальевна. – Мы ведь работа-

ем с населением и обязательно нужен позитивный настрой и оптимизм, что бы ни происходило. Бывает клиент приходит в плохом настроении или что-то у него в семье не так и свой негатив выплескивает на оператора. А впереди еще долгий рабочий день и десятки клиентов. Вот и стараемся поддерживать друг друга, взбодрить. Очень помогают совместные мероприятия, когда можем пообщаться в неформальной обстановке. Люди по-новому себя проявляют, и я стараюсь взять на заметку самых активных, с лидерскими задатками, чтобы в общественной работе можно было задействовать. Так и собирается основной костяк профактива.

Почта объединяет и сокращает расстояния между людьми. И это не просто красивые слова... Здесь трудятся отзывчивые и неравнодушные люди, душой прикипевшие к своему любимому делу. И это объясняет тот факт, что в отрасли так много трудовых династий и сотрудников, чей стаж 20 и более лет.

И все они станут главными героями торжественного мероприятия, которое профсоюз и руководство Миасского почтамта готовит к профессиональному празднику – Дню российской почты.



СОТРУДНИКОВ ПОЧТЫ РОССИИ ПОЗДРАВИЛ  
ДИРЕКТОР УФПС ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ВЛАДИМИР ОБРАЗЦОВ:

– Работа сотрудников Почты России – это ежедневный, порой самоотверженный, но очень нужный людям труд!

На протяжении последних нескольких лет Почта России активно трансформируется из традиционного почтового оператора в цифровую почтово-логистическую компанию. Мы развиваем цифровые и дистанционные сервисы, которые показали свою эффективность и пользуются популярностью у клиентов.

Я благодарю всех сотрудников Управления федеральной почтовой связи Челябинской области за профессионализм, ответственность и преданность своему делу! Успехов нам всем на благо развития Южного Урала!



# Работа в жару

## ПРАВА РАБОТНИКА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

На Урале лето в этом году медленно вступает в права. Июнь был довольно прохладным и дождливым, особенно по сравнению с температурными рекордами прошлого года. И все же жаркие дни нам еще предстоят в два летних месяца. Путешествовать, загорать и развлекаться в это время особенно приятно. А работа в жаркую погоду – это особые условия труда, которые накладывают определенные обязанности на работодателей. Высокие температуры, душные некondиционируемые помещения – все это может стать причиной обострения хронических заболеваний и снижения производительности труда. Сложно ожидать эффективной работы от изнуренных жарой сотрудников. Поэтому в интересах работодателя обеспечить комфортный температурный режим на рабочих местах. Права работников во время жаркой погоды защищают санитарные нормы, принятые в РФ. Кроме того, работодатель обязан обеспечивать безопасные и здоровые условия труда работников согласно Трудовому кодексу. Подробно обо всем расскажет наш Профсоюзный стенд.



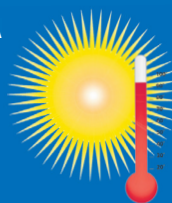
Работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (абз. 4 ч. 2 ст. 22 ТК РФ). Под условиями труда понимают совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ч. 2 ст. 209 ТР РФ).



### ПОКАЗАТЕЛИ МИКРОКЛИМАТА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

- температура воздуха;
- температура поверхностей;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха (ветра);
- интенсивность теплового излучения.

В совокупности они представляют собой комфортную среду, при которой условия работы оптимальны.



### ЧТО НОВОГО?

С 1 марта 2021 года и до 1 марта 2027 года действуют новые СанПиН, где прописаны допустимые условия микроклимата.

СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2.

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях оцениваются в зависимости от категории работ по уровню энергозатрат организма.



**!** Температура на рабочем месте не должна выходить за пределы установленных величин

| Категории работ по уровню энергозатрат организма |                                                                                                                                               |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Категории работ                                  | Ia                                                                                                                                            | Iб                                                                                                                      | IIa                                                                                                                                                                                  | IIб                                                                                                                                              | III                                                                                                                                                                      |
| Энерготраты, Вт                                  | до 139                                                                                                                                        | 140-174                                                                                                                 | 175-232                                                                                                                                                                              | 233-290                                                                                                                                          | более 290                                                                                                                                                                |
| Характер работ, виды работ и профессий           | Профессии на предприятиях точного приборостроения и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления (офисные работники) | Работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся физическим напряжением (токарь, фрезеровщик) | Работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (стропальщик) | Работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением (почтальон, курьер) | Работы, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий (прессовщик, кузнец) |



### ЧТО ТАКОЕ КАТЕГОРИИ РАБОТ ПО ЭНЕРГОТРАТАМ?

Это показатель выделения и потери энергии человека при работе (включает в себя скорость метаболизма от фонового обмена до механической мощности, развиваемой мышцами). К примеру, работы категории Ia — это сидячая работа с незначительным физическим напряжением, а работа категории III связана с постоянным перемещением с нагрузкой.

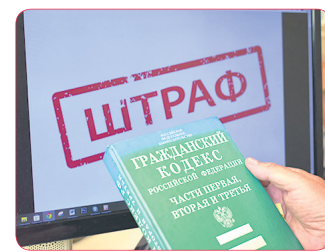
Определив, к какой категории энергозатрат относится ваша профессиональная деятельность, можно понять оптимальные величины для вашего микроклимата. А если величины сильно разнятся с нормальными значениями? В СанПиН 2.2.4.3359-16, действовавших до 2021 года, указывались нормы, согласно которым режим работы мог быть изменен, если температура на рабочем месте не

соответствует оптимальным значениям. С 01.03.2021 санитарные нормы изменились. Теперь у работодателя есть несколько вариантов: обеспечить соблюдение всех установленных норм; изменить (с согласия работников) режим работы; объявить простой на предприятии с выплатой сотрудникам 2/3 средней заработной платы.

### Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях

| Период года | Категория работ по уровню энергозатрат, Вт | Температура воздуха, °C           |                                   |
|-------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
|             |                                            | диапазон ниже оптимальных величин | диапазон выше оптимальных величин |
| 1           | 2                                          | 3                                 | 4                                 |
| Холодный    | Ia (до 139)                                | 20,0 - 21,9                       | 24,1 - 25,0                       |
|             | Iб (140 - 174)                             | 19,0 - 20,9                       | 23,1 - 24,0                       |
|             | IIa (175 - 232)                            | 17,0 - 18,9                       | 21,1 - 23,0                       |
|             | IIб (233 - 290)                            | 15,0 - 16,9                       | 19,1 - 22,0                       |
|             | III (более 290)                            | 13,0 - 15,9                       | 18,1 - 21,0                       |
| Теплый      | Ia (до 139)                                | 21,0 - 22,9                       | 25,1 - 28,0                       |
|             | Iб (140 - 174)                             | 20,0 - 21,9                       | 24,1 - 28,0                       |
|             | IIa (175 - 232)                            | 18,0 - 19,9                       | 22,1 - 27,0                       |
|             | IIб (233 - 290)                            | 16,0 - 18,9                       | 21,1 - 27,0                       |
|             | III (более 290)                            | 15,0 - 17,9                       | 20,1 - 26,0                       |

### ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИХ НОРМ



Если температура не соответствует установленным величинам, работодателя могут привлечь к административной ответственности ст. 6.3. КоАП РФ.

- На должностных лиц от 500 до 1 тысячи рублей
- На юрлиц – от 10 до 20 тысяч рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток

### ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- провести на рабочих местах замеры температуры воздуха
- составить акт о результатах замеров температуры на рабочих местах
- рекомендовать работодателю организовать для работников дополнительные перерывы в течение рабочей смены (дня), оборудовать комнаты для отдыха, оборудовать помещение (рабочее место) системами местного кондиционирования, обеспечить питьевой режим.

**!** Нарушение государственных нормативных требований охраны труда (КоАП РФ Статья 5.27.1.) влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 до 80 тысяч рублей.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
WWW.CHELPROF.RU  
ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА 8(351)263-09-04, 265-08-29

**ТРУД И ВРЕМЯ**  
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:  
Федерация профсоюзов Челябинской области.  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 3100 экз. Заказ №59051.  
Дата выхода в свет 7.07.2022 г.  
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,  
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»